

**Паспорт программы по обеспечению профессионального развития
руководящих и педагогических работников Ленинск-Кузнецкого
муниципального округа
на 2021-2024 годы**

Наименование программы	Программа по обеспечению профессионального развития руководящих и педагогических работников Ленинск-Кузнецкого муниципального округа на 2021-2024 годы (далее - Программа).
Разработчики программы	Муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-методический центр»
Адресат программы	Руководящие и педагогические работники муниципальных образовательных организаций
Нормативно-правовая база программы	<ul style="list-style-type: none"> – Конституция РФ. – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» – Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». – Национальный проект «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018г. № 16). – Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019г. № 3273-р. – Профессиональный стандарт педагога, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013г. № 544н. – Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 - 2025 годы». – Устав Муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр».
Цель Программы	Создание открытого информационно-методического пространства для непрерывного развития профессионального мастерства руководящих и педагогических работников в

	соответствии с приоритетными направлениями развития образования
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать условия для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых кадров. 2. Выявить профессиональные дефициты руководящих и педагогических работников, раскрыть их потенциальные профессиональные возможности. 3. Обеспечить постоянное информационно-методическое сопровождение деятельности руководящих и педагогических работников. 4. Организовать повышение квалификации руководящих и педагогических работников на курсах повышения квалификации, семинарах и других мероприятиях обучающего характера. 5. Способствовать развитию деятельности городских методических объединений и профессиональных сообществ педагогов. 6. Обеспечить организацию сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов). 7. Обеспечить выявление и трансляцию лучших педагогических практик.
Условия реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Формирование единой информационной среды и обеспечение информационно-методической поддержки руководящих и педагогических работников. – Повышение профессионального уровня руководящих и педагогических работников муниципальной системы образования Ленинск-Кузнецкого муниципального округа – Создание эффективной системы мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов руководящих и педагогических работников. – Развитие деятельности районных методических объединений и профессиональных сообществ педагогов.
Ожидаемые конечные результаты/целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> – Наличие нормативной базы, регламентирующей деятельность информационно-методической службы. – Увеличение доли педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней. – Увеличение доли молодых специалистов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней. – Увеличение доли педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней. – Увеличение доли молодых специалистов, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней. – Увеличение доли руководящих работников, принимающих участие в конкурсах профессионального

	<p>мастерства различных уровней.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Увеличение доли руководящих работников, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней. – Увеличение доли педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. – Увеличение доли молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого. – Увеличение доли педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника. – Увеличение доли руководящих и педагогических работников, повысивших уровень профессиональной квалификации на курсах повышения квалификации. – Увеличение доли педагогических работников, повысивших уровень профессиональной квалификации в различных формах (за исключение КПК). – Уменьшение доли руководящих и педагогических работников, испытывающих профессиональные дефициты. – Увеличение доли руководящих и педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность – Наличие эффективной системы мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.
Механизмы управления Программой	<p>Механизмом реализации Программы муниципальной методической службы являются муниципальные и локальные программы и проекты, направленные на решение заявленной цели.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Программы (проекты) развития педагогических работников образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа. – Краткосрочные инициативные проекты по разработке и внедрению новых способов методического сопровождения педагогов на муниципальном уровне. <p>Ресурсное обеспечение работы с руководящими и педагогическими работниками возлагается на муниципальные образовательные организации.</p>
Сроки реализации Программы	<p>Начало реализации Программы – август 2021 года. Окончание реализации Программы - июль 2024 года.</p>
Исполнители Программы	<p>Руководители и педагогические работники:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Муниципальных бюджетных, казенных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа, – Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества». – Специалисты Управления образования Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

Информационная справка о методической службе

Процесс обновления и перестройки образовательной системы требует реконструкции и совершенствования не только содержания обучения и воспитания, но и методической службы. Ориентируясь на гуманизацию обучения и воспитания, на формирование личности учащегося, признание ее ценности и необходимости для современного общества, прежде всего, необходимо помнить, что она (личность) формируется личностью самого педагога. Поэтому необходимо создать все условия для роста профессионального мастерства педагога. А для этого необходима действенная и эффективная структура методической службы в муниципалитете.

В Ленинск-Кузнецком муниципальном округе сфера образования представлена 18 школами, 11 детскими садами, 3 учреждениями дополнительного образования. В 2020–2021 учебном году в них работало 373 педагогических и руководящих работников.

Образовательный и квалификационный уровень педагогов:

Показатели	Общеобразовательные учреждения	Учреждения дошкольного образования	Учреждения дополнительного образования	Всего
Всего педагогов	226	77	23	326
Образовательный уровень:				
высшее	147	21	17	185
среднее спец.	79	56	6	141
Квалификационный уровень:				
высшая категория	115	44	5	164
первая категория	58	19	11	88
соответствие должности	14	7	-	21
не аттестованных	39	7	7	53

Образовательный и квалификационный уровень руководящих работников:

Показатели	Общеобразовательные учреждения	Учреждения дошкольного образования	Учреждения дополнительного образования	Всего
Всего руководящих работников	33	11	4	48
Образовательный уровень:				
высшее	28	11	4	43
среднее спец.	5	-	-	5
Квалификационный уровень:				
высшая категория	-	-	-	0
первая категория	-	-	-	0
соответствие должности	26	11	4	41
	7	-	-	7

Одним из условий качества образования является высокий образовательный уровень и квалификационные характеристики состава педагогических и руководящих работников. В 2020-2021 учебном году образовательные учреждения не были обеспечены необходимым количеством педагогических кадров соответствующей квалификации и уровнем образования.

По состоянию на 01.05.2021 года из 326 педагогических работников, работающих в ОО района, лишь 185 человек имеют высшее образование, что составляет 56,7%; 252

педагогических работников (77,3%) имеют высшую и первую квалификационные категории; 53 человека (16,2%) педагогических работников вообще не аттестованы.

Среди руководящих работников имеют высшее образование 90%, аттестованы на соответствие занимаемой должности 85,4%, 14,6% - не аттестованы.

Распределение учителей по стажу работы в 2020-2021 учебном году

Количество учителей	Стаж до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 20 лет	Свыше 20 лет
326	52	58	75	141

Данные говорят о том, что сегодня в Ленинск-Кузнецком муниципальном округе работает стабильный коллектив педагогов. Ежегодно педагогические ряды пополняются молодыми специалистами, за последний год прибыло 7 человек, за пять лет в образование пришло 52 молодых педагога. Но в среднесрочной перспективе ожидается увеличение потребности в педагогических кадрах.

В настоящее время методическая деятельность в системе образования Ленинск-Кузнецкого муниципального округа осуществляется по следующим направлениям: информационно-аналитическое, организационно-методическое, консультационное.

С целью повышения профессиональной компетентности педагогов, повышения качества преподаваемых учебных предметов, развития творческого потенциала педагогов в муниципальном округе создано единое методическое пространство, которое представлено методическим объединением учителей начальных классов, методическим объединением учителей естественно-математического цикла, методическим объединением учителей социально-гуманитарного цикла, методическим объединением учителей эстетического цикла. Организованы систематические рабочие совещания заместителей директоров по УВР / ВР и заведующих ДОО.

Для объединения педагогов, интересующихся педагогической проблемой, а так же для поиска эффективного способа ее разрешения ежегодно создаются проблемные группы, муниципальные районные комитеты.

Для оказания помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении, создания условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего преподавателя, а также формирования высокопрофессионального кадрового потенциала на муниципальном уровне реализуется проект «Школа молодого педагога».

Несмотря на положительную динамику по ряду направлений, созданное информационно-методическое пространство характеризуется следующими противоречиями:

- В районе созданы условия для повышения квалификации руководящих и педагогических работников, проводятся семинары, мастер-классы и др., но слабо отработана система мониторинга, направленная на выявление профессиональных дефицитов у руководящих и педагогических работников.

- В настоящее время организована работа достаточного количества методических объединений по вопросам повышения качества образования, но при этом возникают проблемы с объективной оценкой результатов обучающихся.

- С одной стороны, руководящие и педагогические работники распространяют свой опыт работы на различных уровнях, участвуют в конкурсах, проектах, а с другой стороны - результаты данного опыта недостаточно предъявляются на муниципальном уровне.

- Большое внимание в системе образования Ленинск-Кузнецкого муниципального округа уделяется работе с молодыми специалистами, при этом недостаточно развита система наставничества.

Для изменения состояния муниципальной информационно-методической службы необходимо создание нового информационно-методического пространства для непрерывного развития профессионального мастерства руководящих и педагогических работников в соответствии с приоритетными направлениями развития образования.

План мероприятий («дорожная карта») реализации программы по обеспечению профессионального развития педагогических работников Ленинск-Кузнецкого муниципального округа на 2021-2024 годы

Мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия			
Проведение мониторинга кадровых потребностей в образовательных организациях: - формирование перспективного прогноза потребности в кадрах на муниципальном уровне, - заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций, - заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях.	Управление образования, руководители образовательных организаций	Ежегодно до 25 апреля	Выявление потребности в педагогических кадрах. Банк вакансий руководящих и педагогических работников
Сверка педагогических кадров с целью формирования актуальной базы данных, осуществления мониторинга о составе педагогических и руководящих работников, а также прогнозирования и планирования повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций	МБУ «ИМЦ»	Ежегодно до 1 октября	1. <u>Сверка педагогических кадров.</u> 2. <u>Форма - ДПО «Форма обобщения и распространения (диссеминации) положительного педагогического опыта руководителей, педагогов ОО, ДОО».</u> 3. <u>Форма - КПК «Участие педагогов общеобразовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа в курсах повышения квалификации».</u> 4. Форма – МАП «Мониторинг методической активности педагогических работников».
Диагностика профессиональных дефицитов / предметных компетенций	Управление образования, МБУ «ИМЦ»	Ежегодно до 1 октября	<u>Мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников</u>

Создание условий для привлечения и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях			
Создание банка данных молодых специалистов в муниципальной системе образования	МБУ «ИМЦ», руководители образовательных организаций	Ежегодно	Информационная справка
Совершенствование системы сопровождения молодых специалистов: реализация системы наставничества.	МБУ «ИМЦ», руководители образовательных организаций	в течение всего периода	Доля молодых педагогов, отработавших в образовательных организациях муниципалитета не менее 3-х лет (закрепление в профессии). Доля молодых педагогов, включенных в систему наставничества
Обобщение педагогического опыта, распространение лучших практик наставничества	МБУ «ИМЦ», руководители образовательных организаций	в течение всего периода	Повышение престижа педагогической профессии.
Организация участия молодых специалистов в педагогических конкурсах	МБУ «ИМЦ»	Ежегодно	Закрепление молодых специалистов в ОО, при условии реализации мер социальной поддержки. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования			
Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	Управление образования, МБУ «ИМЦ», руководители образовательных организаций	в течение всего периода, согласно дорожной карте	Повышение профессионального уровня педагогических работников
Организация работы районных методических объединений учителей-предметников	МБУ «ИМЦ», руководители РМО	в течение всего периода, согласно графику	Повышение профессионального мастерства педагогических работников

Взаимодействие с организациями культуры и спорта по проведению сетевых мероприятий	Управление образования, МБУ «ИМЦ»	в течение всего периода	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
Методическое сопровождение аттестации педагогических работников, мониторинг выполнения плана курсовой подготовки	МБУ «ИМЦ», руководители РМО	в течение всего периода	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю педагогической деятельности
Проведение мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и профессионального уровня педагогических кадров	Управление образования, МБУ «ИМЦ»	в течение всего периода	Количество проведенных мероприятий /доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями
Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование профессиональных дефицитов / предметных компетенций педагогов	МБУ «ИМЦ», руководители РМО	в течение всего периода	Количество проведенных мероприятий /доля педагогов, охваченных проведенными мероприятиями

Ожидаемые результаты реализации Программы

- Наличие нормативной базы, регламентирующей деятельность информационно-методической службы.
- Увеличение доли педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.
- Увеличение доли молодых специалистов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.
- Увеличение доли педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.
- Увеличение доли молодых специалистов, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.
- Увеличение доли руководящих работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.
- Увеличение доли руководящих работников, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.
- Увеличение доли педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого.
- Увеличение доли молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого.
- Увеличение доли педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника.
- Увеличение доли руководящих и педагогических работников, повысивших уровень профессиональной квалификации на курсах повышения квалификации.
- Увеличение доли педагогических работников, повысивших уровень профессиональной квалификации в различных формах (за исключением КПК).
- Уменьшение доли руководящих и педагогических работников, испытывающих профессиональные дефициты.
- Увеличение доли руководящих и педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность.
- Наличие эффективной системы мониторинга по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.

Показатели эффективности реализации Программы

Оценка эффективности реализации Программы должна осуществляться на основе существующих показателей, характеризующих основные результаты.

№	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Увеличение доли педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	10%	20%	30%
2.	Увеличение доли молодых специалистов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	20%	30%	40%
3.	Увеличение доли педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	3%	5%	10%

4.	Увеличение доли молодых специалистов , занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	3%	5%	10%
5.	Увеличение доли руководящих работников , принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	15%	20%	25%
6.	Увеличение доли руководящих работников , занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	3%	5%	10%
7.	Увеличение доли руководящих и педагогических работников , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	15%	20%	25%
8.	Увеличение доли молодых специалистов , вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	80%	90%	100%
9.	Увеличение доли руководящих и педагогических работников , вошедших в программы наставничества в роли наставника	5%	6%	10%
10.	Увеличение доли руководящих и педагогических работников , повысивших уровень профессиональной квалификации на курсах повышения квалификации	5%	5%	5%
11.	Увеличение доли педагогических работников , повысивших уровень профессиональной квалификации в различных формах (за исключение КПК)	3%	4%	5%
12.	Уменьшение доли руководящих и педагогических работников , испытывающих профессиональные дефициты	6%	5%	4%
13.	Увеличение доли руководящих и педагогических работников , вовлеченных в экспертную деятельность	10%	15%	20%
14.	Наличие эффективной системы мониторинга по выявлению профессиональных и кадровых дефицитов педагогических работников	1	1	1

Мониторинг эффективности реализации Программы

- Мониторинг эффективности реализации Программы проводится один раз в год по итогам учебного года. Результаты мониторинга предоставляются муниципальными образовательными организациями в срок с 01 июня по 10 июня текущего года по формам:
- Система мониторинга дошкольного образования в Ленинск-Кузнецком муниципальном округе (http://ruoik-lnk.ucoz.ru/dokumenty/myunicipal/2021/prilozhenie_5_ocenka_kadrovykh_uslovij.pdf).
 - «Форма обобщения и распространения (диссеминации) положительного педагогического опыта руководителей, педагогов ОО, ДОО» (<https://cloud.mail.ru/public/st69/BNyc5qxtT>).
 - Форма - КПК «Участие педагогов общеобразовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа в курсах повышения квалификации» (<https://cloud.mail.ru/public/vxKP/RuJitHLXx>).
 - Сверка педагогических кадров (https://docs.google.com/forms/d/1SSNGbXhf1RMVKQed3iu8sIltAJ_0zXPwEO3Sq1DQFWQ/viewform?edit_requested=true).
 - Форма – МАП «Мониторинг методической активности педагогических работников».
 - Мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников (<https://cloud.mail.ru/public/15j7/RxxoLsHmx>)

Методика расчета показателей мониторинга эффективности реализации Программы

1. Доля педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней

1.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

1.2. При расчете показателя учитывается количество педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один педагогический работник учитывается один раз.

1.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

1.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$$P = N/S * 100\% , \text{ где:}$$

N – количество педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один педагогический работник учитывается один раз.

S - общее количество педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

2. Доля руководящих работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней

2.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

2.2. При расчете показателя учитывается количество руководящих работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один руководящий работник учитывается один раз.

2.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

2.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$$P = N/S * 100\% , \text{ где:}$$

N – количество руководящих работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один руководящий работник учитывается один раз.

S - общее количество руководящих работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

3. Доля молодых специалистов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней

3.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

3.2. При расчете показателя учитывается количество молодых специалистов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один молодой специалист учитывается один раз.

3.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

3.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$$P = N/S * 100\% , \text{ где:}$$

N – количество молодых специалистов, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один молодой специалист учитывается один раз.

S - общее количество молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

4. Доля педагогических работников, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней

4.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

4.2. При расчете показателя учитывается количество занятых призовых мест педагогическими работниками в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

4.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

4.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество занятых призовых мест педагогическими работниками в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

S – количество педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один педагогический работник учитывается один раз.

5. Доля руководящих работников, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней

5.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

5.2. При расчете показателя учитывается количество занятых призовых мест руководящими работниками в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

5.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

5.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество занятых призовых мест руководящими работниками в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

S – количество руководящих работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один руководящий работник учитывается один раз.

6. Доля молодых специалистов, занявших призовые места в конкурсах профессионального мастерства различных уровней

6.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

6.2. При расчете показателя учитывается количество занятых призовых мест молодыми специалистами в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

6.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

6.4. Показатель определяется по формуле, выраженный в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество занятых призовых мест молодыми специалистами в конкурсах профессионального мастерства различных уровней.

S – количество молодых специалистов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, один молодой специалист учитывается один раз.

7. Доля руководящих и педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого

7.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

7.2. При расчете показателя учитывается количество руководящих и педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, один работник учитывается один раз.

7.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

7.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество руководящих и педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, один работник учитывается один раз.

S - общее количество руководящих и педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

8. Доля молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого

8.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

8.2. При расчете показателя учитывается количество молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, один молодой специалист учитывается один раз.

8.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

8.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, один молодой специалист учитывается один раз.

S - общее количество молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

9. Доля руководящих и педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника

9.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

9.2. При расчете показателя учитывается количество руководящих и педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника, один учитывается один раз.

9.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

9.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество руководящих и педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника, один работник учитывается один раз.

S - общее количество руководящих и педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

10. Доля руководящих работников, повысивших уровень профессиональной квалификации на курсах повышения квалификации

10.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

10.2. При расчете показателя учитывается количество руководящих работников, повысивших уровень профессиональной квалификации на курсах повышения квалификации, один работник учитывается один раз.

10.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

10.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество руководящих работников, повысивших уровень профессиональной квалификации на курсах повышения квалификации, один работник учитывается один раз.

S - общее количество руководящих работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

11. Доля педагогических работников, повысивших уровень профессиональной квалификации в различных формах (за исключением КПК)

11.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

11.2. При расчете показателя учитывается количество педагогических работников, повысивших уровень профессиональной квалификации в различных формах (за исключением КПК), один работник учитывается один раз.

11.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

11.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество педагогических работников, повысивших уровень профессиональной квалификации в различных формах (за исключением КПК), учитывается один раз.

S - общее количество педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

12 Доля руководящих и педагогических работников, испытывающих профессиональные дефициты

12.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

12.2. При расчете показателя учитывается количество руководящих и педагогических работников, испытывающих профессиональные дефициты, один работник учитывается один раз.

12.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

12.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество руководящих и педагогических работников, испытывающих профессиональные дефициты, один работник учитывается один раз.

S - общее количество руководящих и педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

13. Увеличение доли руководящих и педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность

13.1. Показатель рассчитывается ежегодно в период с 10 июня по 20 июня текущего года.

13.2. При расчете показателя учитывается количество руководящих и педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность, один работник учитывается один раз.

13.3. Источниками данных для расчета показателя являются данные полученные от муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

13.4. Показатель определяется по формуле, выраженной в процентах:

$P = N/S * 100\%$, где:

N – количество руководящих и педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность, один работник учитывается один раз.

S - общее количество руководящих и педагогических работников в муниципальных образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.