

Приложение
к приказу МБУ «ИМЦ»
от 10.02.2020г. №10
«Об утверждении локальных актов и
методических документов»

План мероприятий (дорожная карта)

**внедрения целевой модели наставничества в организациях,
осуществляющих образовательную деятельность по
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным
программам Ленинск-Кузнецкого муниципального округа**

Цель: достижение показателей федеральных проектов «Учитель будущего», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» Национального проекта «Образование» и регулирование отношений, связанных с функционированием и развитием наставничества в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования (далее – целевая модель).

Задачи:

1. Создать нормативную локальную базу для реализации целевой модели наставничества в Ленинск-Кузнецком муниципальном округе.

2. Подготовить методические рекомендации по созданию программы наставничества в ОО.

3. Организовать систему подготовки и непрерывного обучения руководителей муниципальных центров наставничества и кураторов (ответственных за программы наставничества в ОО).

4. Организовать мониторинг эффективности реализации целевой модели наставничества на территории Ленинск-Кузнецкого муниципального округа.

5. Организовать распространение лучших практик наставничества, популяризацию наставничества.

Место выполнения работ: Ленинск-Кузнецкий муниципальный округ.

Срок выполнения работ: 2020 – 2024 годы.

Требования к достижению программных индикаторов и показателей: целевая модель наставничества направлена на достижение показателей федеральных проектов «Учитель будущего», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» Национального проекта «Образование»:

- разработка методологии наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам;

- не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, вовлечены в различные формы сопровождения и наставничества к 31 декабря 2024 года;

- не менее 70% преподавателей федеральных проектов «Учитель будущего», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» Национального проекта «Образование» в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и наставничества в первые три года к 31 декабря 2024 года.

Показатель реализации целевой программы (в %)	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
обучающиеся	10	20	40	60	70
преподаватели	10	20	40	60	70

Область практического использования и применения результатов работ:

Внедрение модели наставничества позволит обеспечить организационные механизмы вовлечения наставников в работу с обучающимися и молодыми преподавателями в целях максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации.

Должность ответственного: заведующий МБУ «ИМЦ» Пеева М.В.

№ п/п	Наименование групп мероприятий и мероприятия	Ответственные исполнители (организация)	Участники мероприятия (организация)	Ожидаемые результаты	Сроки реализации
1	2	3	4	5	6
1. Нормативное обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
1.	Подготовка положения о внедрении и реализации целевой модели наставничества в Ленинск-Кузнецком муниципальном округе	Региональный центр наставничества (далее- РЦН)	РЦН	Согласованное и утвержденное Положение о внедрении и реализации целевой модели наставничества в Ленинск-Кузнецком муниципальном округе	1 августа 2020 г.
2.	Разработка положения о наставничестве (о внедрении и реализации целевой модели наставничества) в общеобразовательных организациях	Руководители общеобразовательных организаций	Общеобразовательные организации, РЦН	Утвержденное положение о наставничестве (о внедрении и реализации целевой модели наставничества) в общеобразовательных организациях	15 августа 2020 г.
3.	Подготовка и утверждение документов, регламентирующих выполнение внедрения и реализации целевой модели наставничества	Руководители общеобразовательных организаций	Общеобразовательные организации, РЦН	Приказ руководителя о внедрении целевой модели наставничества, приказ об утверждении положения о наставничестве, приказ о назначении куратора, приказ об утверждении программы наставничества, приказ об утверждении списка наставников, списка наставляемых	15 августа 2020 г.
4.	Составление реестра образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в Ленинск-Кузнецком	РЦН	РЦН	Реестр образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в Кемеровской области – Кузбассе; Список кураторов ОО	30 августа 2020 г.

	муниципальном округе; списка кураторов, наставников образовательных организаций общего образования (далее - ОО)				
2. Кадровое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
5.	Организовать сбор запросов (анкетирование для анализа потребностей среди педагогов), желающих принять участие в программе наставничества	РЦН	РЦН	База данных о предварительных запросах педагогов по потребностям в обучении и развитии навыков, компетенций	ноябрь 2020 г.
6.	Организация участия в наставнических программах, в том числе краткосрочных, и обеспечение возможности непрерывного повышения квалификации педагогических работников, сотрудников организаций – партнеров в том числе на основе использования цифровых технологий (с учетом категории ОВЗ)	РЦН	РЦН, КРИПО	Удостоверения о повышении квалификации педагогических работников.	ноябрь 2020 г.
3. Научно – методическое обеспечение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
7.	Разработать методические рекомендации по составлению программы	РЦН	РЦН	Методические рекомендации «Организация наставнической деятельности в образовательной	30 августа 2020г.

	наставничества; для деятельности куратора наставничества; для деятельности наставников			организации»	
4. Организационные мероприятия внедрения и реализации целевой модели наставничества					
8.	Проведение семинара «Внедрение и реализация целевой модели наставничества в Ленинск- Кузнецком муниципальном округе»	РЦН	РЦН	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа: этапы, сроки, результаты	27 августа 2020г.
9.	Проведение вебинаров для: - кураторов образовательных организаций; - наставников образовательных организаций	РЦН	РЦН	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого муниципального округа: этапы, сроки, результаты	19 ноября 2020г.
10.	Проведение мониторинга (входящий) «Оценка мотивационно – личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов»	РЦН	РЦН	Оценка эффективности внедрения и реализации целевой модели наставничества	1-7 декабря 2020г.
11.	Проведение муниципального этапа конкурса программ наставничества	РЦН	РЦН, ГБУ ДПО «КРИПО»	Распространение лучшего опыта создания программ наставничества в Кемеровской области	1-5 апреля 2021 г.
12.	Проведение мониторинга	РЦН	РЦН, ГБУ ДПО	Оценка эффективности внедрения	20-30 июня 2021г.

	(итоговый) «Оценка мотивационно – личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов»		«КРИПО»	и реализации целевой модели наставничества	
5. Информационное сопровождение внедрения и реализации целевой модели наставничества					
13.	Информирование общественности о реализации целевой модели наставничества	РЦН	РЦН	Популяризация идеи наставничества, привлечение наставников из разных сфер общественной жизни для воспитания детей и подростков	ежемесячно