

**Справка
об итогах тематического инспектирования
«Реализация программы наставничества в ОО»**

от 20.04.2021

№ 2

В соответствии с планом работы управления образования администрации Ленинск-Кузнецкого муниципального округа на апрель 2020-2021 учебного года было проведено тематическое инспектирование «Реализация программы наставничества в ОО» согласно плану-заданию:

Деятельность общеобразовательной организации (предмет проверки)	
Цель плановой документарной проверки:	Тематическое инспектирование: «Реализация программы наставничества в ОО»
Задачи плановой выездной проверки:	<p>Локальные нормативно-правовые акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о наставничестве, утвержденное директором ОО; - Программа «Наставничество», утвержденная директором ОО; - Приказ о назначении ответственного за реализацию программы «Наставничество» в ОО; - Приказ о закреплении «наставника» за «наставляемым» (с указанием формы наставничества); - Должностные обязанности специалиста, ответственного за реализацию индивидуальной программы «Наставничество»; - Договоры о совместной деятельности с социальными партнерами (при наличии); <p>Учетно-отчетная документация:</p> <ul style="list-style-type: none"> - План-сетка занятий на учебный год (по четвертям); - Мониторинг эффективности реализации программы «Наставничество» за текущий учебный год; - Журнал учета деятельности. <p>Информационно-справочный материал:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Рекомендации и методические материалы в помощь учителям, классным руководителям, школьным психологам и др. - Примерная тематика и содержание бесед, лекций для учащихся и их родителей. - Методические разработки уроков по различным предметам с рекомендациями по обеспечению их профориентационной направленности. - Материал, используемый в целях изучения интересов, склонностей учащихся, их психофизиологических качеств, ценностных ориентаций (анкеты, опросники). - Материал для стендов - Другое.
Задание на проведение выездной проверки: провести проверку с 14.04.2021 по 20.04.2021	

Проверка показала, что локальные нормативно-правовые акты, а также учетно-отчетная документация в ОО района разработана в полном объеме.

В ряде общеобразовательных организаций Ленинск-Кузнецкого муниципального округа: МБОУ «Демьяновская СОШ», МБОУ «Драченинская ООШ», МБОУ «Мирновская

ООШ», МБОУ «Чкаловская ООШ», МБОУ «Шабановская СО(к)Ш» - отсутствуют некоторые информационно-справочные материалы:

- Рекомендации и методические материалы в помощь учителям, классным руководителям, школьным психологам и др.

- Методические разработки уроков по различным предметам с рекомендациями по обеспечению их профориентационной направленности.

Во всех ОО за молодыми специалистом с целью оказания консультационной, методической и практической помощи в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства закреплен педагог – наставник.

Молодые специалисты охвачены методической работой в полном объеме и на высоком уровне. Учитель-наставник работает согласно индивидуальному плану, проводя следующие мероприятия.

1. Консультации (постоянно): инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, журналов ТБ, тетрадей, дневников учащихся); по изучению программно-методического комплекта преподавания в школе; по составлению рабочих программ, календарно-тематического и поурочного планирования; об обязанностях классного руководителя и разработке плана воспитательной работы в классе.

2. Практические занятия по составлению рабочих программ, календарно-тематического и поурочного планирования; по требованиям к анализу и самоанализу урока; об особенностях современного урока и его организации; по использованию современных образовательных технологий, их использованию в учебном процессе

3. Собеседования: привлечение молодого специалиста к организации и проведению внеурочных мероприятий разного уровня. Организуется посещение молодым специалистом уроков учителей предметников с целью обмена опытом и обучения профессиональной деятельности. Организуется посещение уроков молодого специалиста заместителями директора по учебно-воспитательной работе и учителями -наставниками с целью знакомства с работой, выявления затруднений, оказания методической помощи.

Молодым специалистам были предложены методические разработки: требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке; типы, виды, формы урока; современный урок и его организация; современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе; коммуникативная и интерактивная направленность урока, активные методы обучения и т.д.

Выводы

Молодым специалистам оказывается помощь администрацией и педагогами-наставником в вопросах совершенствования теоретических знаний, повышения профессионального мастерства, создания условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога, развития потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.

Рекомендации

Педагогам - наставникам: необходимо работать над повышением компетентности молодого педагога в вопросах развития интеллектуального и творческого потенциала учащихся на уроках, направить работу молодого специалиста на изучение и практическое применение эффективных методов работы с учащимися с разным уровнем мотивации.

Руководителям ОО: разработать информационно-справочный материал:

- Рекомендации и методические материалы в помощь учителям, классным руководителям, школьным психологам и др.
- Методические разработки уроков по различным предметам с рекомендациями по обеспечению их профориентационной направленности.

Заведующий МБУ «ИМЦ»

М.В. Пеева