

1. П.3.1. положения о порядке аттестации лиц, претендующих на должность руководителя, аттестации руководителей образовательных учреждений, утвержденного приказом управления образования от 13 августа 2015 года № 203 читать в новой редакции: «Основанием для проведения аттестации лица, претендующего на должность руководителя, руководителя образовательной организации является заявление о согласии на проведение аттестации. Для проведения аттестации руководителей образовательных организаций основанием также является представление руководителя муниципального органа управления образования.

В представлении содержатся следующие сведения об аттестуемом:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) дата заключения по этой должности трудового договора;
- в) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- г) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- д) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- е) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности руководителя по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, анализ развития образовательной организации.

Представление направляется руководителем муниципального органа управления образования в аттестационную комиссию не позднее, чем за 3 месяца до истечения срока действия предыдущей аттестации.

Аттестуемый вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности».

2. П.3.4. читать в новой редакции «Аттестационная комиссия принимает решение в отношении руководящего работника по результатам:

- экспертного оценивания управленческой компетентности на основе представленных результатов профессиональной деятельности, анализа развития образовательной организации;
- квалификационных испытаний.

Аттестационная комиссия определяет форму квалификационного испытания.

Формы аттестации лиц, претендующих на должность руководителя, аттестации руководителей образовательных организаций:

Собеседование – это форма экспертизы, при которой аттестуемый отвечает на вопросы, предлагаемые аттестационной комиссией. Время собеседования до 20 минут.

Презентация портфолио (в электронной форме). В портфолио приводятся результаты, подтверждающие компетентность аттестуемого и эффективность его труда, индивидуальные достижения за три-четыре предыдущих года работы в разнообразных видах профессиональной деятельности.

Защита программы развития образовательной организации или структурного подразделения - представление нормативно-управленческого документа, характеризующего имеющиеся достижения и проблемы, основные тенденции, цели, задачи и направления обучения, воспитания и развития обучающихся, особенности организации кадрового и методического обеспечения образовательного процесса и инновационных преобразований учебно-воспитательной системы, критерии эффективности, планируемые конечные результаты.

Защита программы развития образовательной организации предполагает аналитическое обоснование целесообразности разработанной программы и представление мониторинга промежуточных результатов внедрения программы. На защите программы аттестуемый делает сообщение (до 20 минут).

В ходе защиты программы развития оцениваются:
умение проектировать управленческую деятельность;
новизна программы развития;
результативность реализации предложенного проекта.

Защита творческого отчета по вопросам совершенствования управления образовательной организацией. Творческий отчет представляет собой законченное исследование, в котором выделяются следующие элементы структуры:

цель, объект, предмет и задачи исследования;
обоснованные результаты исследования;
характеристика новизны, теоретической и практической значимости;
результаты, полученные автором.

3.5. По результатам аттестации муниципальная аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

уровень квалификации соответствует занимаемой должности;
уровень квалификации не соответствует занимаемой должности».